

## 令和5年度（2023年度）事業計画

### ◎総務委員会 所管事業

委員会活動の重点
<ol style="list-style-type: none"><li>1. 総会及び理事会・評議員会、各部会を開催し、会員各園の連携強化を図る。</li><li>2. キッズフェスタや親子イベントを運営し、子育て支援機関としての役割を担い、地域に社会貢献できる事業を行う。</li><li>3. 会員園の状況調査資料の保存に努める。</li><li>4. 関係団体・所管関係、その他必要と思われる団体との連携及び交渉にあたる。</li><li>5. 幼稚園・保育園（所）・認定こども園・地域・家庭・小学校等との連携強化を図る。</li><li>6. 慶弔に関する業務を行う。</li><li>7. 必要事項について、各委員会に協力する。</li><li>8. 時局の問題に関する調査、研究をする。</li><li>9. 新年互礼会を開催する。</li><li>10. その他、各委員会に該当しない事業等の開催</li></ol>

### ◎研修委員会 所管事業

委員会活動の重点
<p>幼児教育・保育全般を通して、乳幼児にとってモデルとなるべき教職員の資質の向上と教育及び保育の充実を図るための研修を行う。</p> <p>（公財）全日本私立幼稚園幼児教育研究機構で十分討議・精査された「研修俯瞰図」等を参考にして、受講内容に偏りがないように配慮すると共に、研修会後に行っているアンケート調査に基づき、より現場に即した内容の研修を実施する。また、受講機会を幅広く保証するためのオンライン研修を適宜実施する。</p> <p>☆A研修会 教職経験1年目から7年目までを対象に、すぐに教育・保育に活用できる内容。</p> <p>☆B研修会 教職経験8年目以上を対象にした内容。特別支援教育や公開保育の在り方、職員指導などを研究し、専門的な知識等を身につける。</p> <p>※参加者の能力やスキルに合わせて選ぶことができるように、新任や中堅等の名称ではなく、A・B研修会とする。<span style="float: right;">（次ページへ）</span></p>

☆新任・給食職員・ミドルリーダー職員・主任交流会

自分自身の振り返りを行う新任・給食職員・ミドルリーダー職員・主任交流会は各年1回実施する。

☆全体研修会

新任から中堅、主任、教頭、主幹保育教諭を対象とした内容

☆公開保育

豊中市の各園で公開保育を行う。

☆その他

- ・他団体との連携を図り、幅の広い内容の研修を周知するとともに検討する。
- ・ECEQ型公開保育を検討する。
- ・研修俯瞰図等に基づいた事業を実施し、処遇改善の一環である「キャリアアップ研修」に対応できるように努める。

◎経営委員会 所管事業

委員会活動の重点

- ・基礎資料調査
- ・ガイドブック編集・発行
- ・ホームページの活用
- ・年2回の設置者・園長研修会（財務・労務・離職防止等を含む）
- ・総務委員会と連携し、新年互礼会前の新年合同研修会（1月）の開催
- ・園児、教職員の健康管理関係事業…検尿（園児＝市助成）[私学助成園対象]
- ・食育アンケート等の実施・経営情報の共有（経営アンケート等の実施）
- ・就職ポータルサイトの取り組み
- ・BCP(事業継続計画)策定の取り組み
- ・教職員検診計画及び実施について
- ・物価高騰対策について